

## NASI PRACOWNICY

### Nasi pracownicy

| 4 822

osoby pracujące lub współpracujące z Grupą Agora  
w 2019 r.

W Grupie Agora w 2019 r. pracowało 4 822 osób i było to o 23 osoby więcej niż rok wcześniej. Ze względu na specyfikę działalności (prowadzenie kin i restauracji) znaczna część współpracowników to osoby pracujące na umowach cywilno-prawnych (studenci, młodzi ludzie pracujący dorywczo). W Agorze S.A. współpracownicy na umowach cywilno-prawnych to głównie dziennikarze, osoby przygotowujące artykuły, wywiady i inne materiały do mediów Agory.

| 2 626

osoby pracujące w Grupie Agora w 2019 r.  
na podstawie umowy o pracę

W 2019 r. w Grupie Agora suma wszystkich osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wyniosła 2 626 i było to o 213 osób mniej niż w 2018r.

Zatrudnienie etatowe w Grupie na koniec grudnia 2019 r. wyniosło 2 495 etatów i zmniejszyło się o 216 etatów w porównaniu z końcem grudnia 2018 r. Spadek ten wynika

## AGORA Raport 2019

głównie z niższego zatrudnienia w zrestrukturyzowanej działalności poligraficznej, działalności prasowej oraz działach wspomagających. Wzrost zatrudnienia miał natomiast miejsce w segmentach Film i Książka oraz Reklama Zewnętrzna.

### **Tabela Struktura zatrudnienia pracowników i współpracowników w 2019 r.**

#### **Struktura zatrudnienia pracowników i współpracowników w 2019 r.**

|  | Grupa Agora |           |        | Agora S.A. |           |        |
|--|-------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
|  | Kobiety     | Mężczyźni | Ogółem | Kobiety    | Mężczyźni | Ogółem |
| Ogółem                                       | 2540        | 2023      | 4563   | 1024       | 860       | 1884   |
| Umowy o pracę                                | 1462        | 1164      | 2626   | 854        | 654       | 1508   |
| Umowy cywilno-prawne                         | 1074        | 842       | 1916   | 167        | 202       | 369    |
| Kontrakty menedżerskie i uchwały o powołaniu | 4           | 17        | 21     | 3          | 4         | 7      |
| Pracownicy samozatrudnieni(b2b)*             |             |           | 259    |            |           | 135    |
| Ogółem wszyscy                               |             |           | 4822   |            |           | 2019   |

\* brak danych dotyczących płci.

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

#### **Struktura zatrudnienia pracowników i współpracowników w 2018 r.**

|               | Grupa Agora |           |        | Agora S.A. |           |        |
|---------------|-------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
|               | Kobiety     | Mężczyźni | Ogółem | Kobiety    | Mężczyźni | Ogółem |
| Ogółem        | 2453        | 2108      | 4561   | 1083       | 1024      | 2107   |
| Umowy o pracę | 1501        | 1338      | 2839   | 904        | 801       | 1705   |

|  | Grupa Agora |           |        | Agora S.A. |           |        |
|--|-------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
|  | Kobiety     | Mężczyźni | Ogółem | Kobiety    | Mężczyźni | Ogółem |
| Umowy cywilno-prawne                         | 944         | 747       | 1691   | 172        | 210       | 382    |
| Kontrakty menedżerskie i uchwały o powołaniu | 8           | 23        | 31     | 7          | 13        | 20     |
| Pracownicy samozatrudnieni(b2b)*             |             |           | 238    |            |           | 154    |
| Ogółem wszyscy                               |             |           | 4799   |            |           | 2261   |

\* brak danych dotyczących płci.

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## Struktura zatrudnienia

Udział kobiet i mężczyzn w gronie pracowników całej Grupy Agora oraz w poszczególnych spółkach jest porównywalny, z niewielkimi odchyleniami. Różnorodność w Grupie Agora widoczna jest również w strukturze wieku, która zbliżona jest do struktury wiekowej społeczeństwa. Struktura zatrudnienia w porównaniu do ubiegłego roku zmieniła się nieznacznie.

### **Tabela Struktura zatrudnienia w Grupie Agora i jej największych spółkach w podziale na wiek i płeć**

**Struktura zatrudnienia w Grupie Agora i jej największych spółkach w podziale na wiek i płeć - 2019**

|         | Wiek  | Grupa Agora | Agora S.A. | AMS S.A. | Helios S.A. | Grupa Radiowa Agory |
|---------|-------|-------------|------------|----------|-------------|---------------------|
| Kobiety | < 30  | 16,1%       | 14,2%      | 6,9%     | 25,7%       | 12,5%               |
|         | 30-50 | 70,7%       | 68,5%      | 76,2%    | 69,1%       | 83,9%               |
|         | > 50  | 13,2%       | 17,3%      | 16,9%    | 5,2%        | 3,6%                |

|           | Wiek      | Grupa<br>Agora | Agora<br>S.A. | AMS<br>S.A. | Helios<br>S.A. | Grupa<br>Radiowa<br>Agory |
|-----------|-----------|----------------|---------------|-------------|----------------|---------------------------|
| Mężczyźni | < 30      | 15,8%          | 11,9%         | 2,6%        | 25,7%          | 12,7%                     |
|           | 30-50     | 68,5%          | 69,1%         | 65,8%       | 67,0%          | 81,7%                     |
|           | > 50      | 15,7%          | 19,0%         | 31,6%       | 7,3%           | 5,6%                      |
| Ogółem    | < 30      | 16,0%          | 13,2%         | 5,0%        | 25,7%          | 12,6%                     |
|           | 30-50     | 69,7%          | 68,8%         | 71,7%       | 68,1%          | 82,7%                     |
|           | > 50      | 14,3%          | 18,0%         | 23,3%       | 6,1%           | 4,7%                      |
|           | Kobiety   | 55,7%          | 56,6%         | 56,1%       | 54,0%          | 44,1%                     |
|           | Mężczyźni | 44,3%          | 43,4%         | 43,9%       | 46,0%          | 55,9%                     |

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**Struktura zatrudnienia w Grupie Agora i jej największych spółkach w podziale na wiek i płeć - 2018**

|           | Wiek  | Grupa<br>Agora | Agora<br>S.A. | AMS<br>S.A. | Helios<br>S.A. | Grupa<br>Radiowa<br>Agory |
|-----------|-------|----------------|---------------|-------------|----------------|---------------------------|
| Kobiety   | < 30  | 17,1%          | 15,9%         | 5,1%        | 25,6%          | 10,5%                     |
|           | 30-50 | 70,9%          | 68,6%         | 78,6%       | 69,7%          | 86,0%                     |
|           | > 50  | 12,1%          | 15,5%         | 16,3%       | 4,6%           | 3,5%                      |
| Mężczyźni | < 30  | 13,7%          | 11,4%         | 2,7%        | 25,3%          | 15,2%                     |
|           | 30-50 | 72,6%          | 72,7%         | 68,0%       | 66,9%          | 81,8%                     |
|           | > 50  | 13,7%          | 16,0%         | 29,3%       | 7,9%           | 3,0%                      |
| Ogółem    | < 30  | 15,5%          | 13,8%         | 4,0%        | 25,5%          | 13,0%                     |
|           | 30-50 | 71,7%          | 70,5%         | 74,0%       | 68,4%          | 83,7%                     |
|           | > 50  | 12,8%          | 15,7%         | 22,0%       | 6,2%           | 3,3%                      |

|  | Wiek      | Grupa Agora | Agora S.A. | AMS S.A. | Helios S.A. | Grupa Radiowa Agory |
|--|-----------|-------------|------------|----------|-------------|---------------------|
|  | Kobiety   | 52,9%       | 53,0%      | 56,6%    | 52,3%       | 46,3%               |
|  | Mężczyźni | 47,1%       | 47,0%      | 43,4%    | 47,7%       | 53,7%               |

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Struktura zatrudnienia w podziale na płeć i miejsce pracy (region) jest porównywalna do ogólnej struktury zatrudnienia. Niewielkie odchylenia w poszczególnych regionach wynikają z nielicznych zespołów. Najwięcej pracowników Agory S.A. (ponad 70%) zatrudnionych jest w woj. mazowieckim. Znaczny udział zatrudnionych osób w Agorze pracuje w województwach: śląskim, kujawsko-pomorskim i pomorskim. Duże różnice w procentowym ujęciu w strukturze płci wśród pracowników w regionach wynikają z małej liczby osób w zespołach (poniżej 10 osób).

### **Tabela Struktura zatrudnienia w Grupie Agora w podziale na płeć i region pracy**

**Struktura zatrudnienia w Grupie Agora w podziale na płeć i region pracy - 2019 rok**

| Województwo        | Grupa Agora |           | Agora S.A. |           |
|--------------------|-------------|-----------|------------|-----------|
|                    | Kobiety     | Mężczyźni | Kobiety    | Mężczyźni |
| dolnośląskie       | 53,9%       | 46,1%     | 61,8%      | 38,2%     |
| kujawsko-pomorskie | 58,0%       | 42,0%     | 58,5%      | 41,5%     |
| lubelskie          | 52,2%       | 47,8%     | 42,9%      | 57,1%     |
| lubuskie           | 38,5%       | 61,5%     | 33,3%      | 66,7%     |
| łódzkie            | 70,4%       | 29,6%     | 50,0%      | 50,0%     |
| małopolskie        | 56,6%       | 43,4%     | 54,1%      | 45,9%     |

**AGORA Raport 2019**

|                     | <b>Grupa Agora</b> |                  | <b>Agora S.A.</b> |                  |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------|------------------|
| <b>Województwo</b>  | <b>Kobiety</b>     | <b>Mężczyźni</b> | <b>Kobiety</b>    | <b>Mężczyźni</b> |
| mazowieckie         | 56,4%              | 43,6%            | 58,0%             | 42,0%            |
| opolskie            | 59,3%              | 40,7%            | 57,1%             | 42,9%            |
| podkarpackie        | 45,8%              | 54,2%            | 66,7%             | 33,3%            |
| podlaskie           | 51,7%              | 48,3%            | 50,0%             | 50,0%            |
| pomorskie           | 60,8%              | 39,2%            | 56,3%             | 43,7%            |
| śląskie             | 51,6%              | 48,4%            | 48,4%             | 51,6%            |
| świętokrzyskie      | 48,0%              | 52,0%            | 22,2%             | 72,8%            |
| warmińsko-mazurskie | 35,7%              | 64,3%            | 33,3%             | 66,7%            |
| wielkopolskie       | 45,0%              | 55,0%            | 55,6%             | 44,4%            |
| zachodniopomorskie  | 52,1%              | 47,9%            | 50,0%             | 50,0%            |

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**Struktura zatrudnienia w Grupie Agora w podziale na płeć i region pracy - 2018 rok**

|                    | <b>Grupa Agora</b> |                  | <b>Agora S.A.</b> |                  |
|--------------------|--------------------|------------------|-------------------|------------------|
| <b>Województwo</b> | <b>Kobiety</b>     | <b>Mężczyźni</b> | <b>Kobiety</b>    | <b>Mężczyźni</b> |

**AGORA Raport 2019**

|                     | <b>Grupa Agora</b> |                  | <b>Agora S.A.</b> |                  |
|---------------------|--------------------|------------------|-------------------|------------------|
| <b>Województwo</b>  | <b>Kobiety</b>     | <b>Mężczyźni</b> | <b>Kobiety</b>    | <b>Mężczyźni</b> |
| dolnośląskie        | 58,6%              | 41,4%            | 69,2%             | 30,8%            |
| kujawsko-pomorskie  | 59,2%              | 40,8%            | 59,3%             | 40,7%            |
| lubelskie           | 55,6%              | 44,4%            | 0,0%              | 100%             |
| lubuskie            | 46,2%              | 53,8%            | 45,5%             | 54,5%            |
| łódzkie             | 63,6%              | 36,4%            | 52,9%             | 47,1%            |
| małopolskie         | 59,5%              | 40,5%            | 52,8%             | 47,2%            |
| mazowieckie         | 56,7%              | 43,3%            | 56,7%             | 43,3%            |
| opolskie            | 59,1%              | 40,9%            | 57,1%             | 42,9%            |
| podkarpackie        | 45,5%              | 55,5%            | 66,7%             | 33,3%            |
| podlaskie           | 53,1%              | 46,9%            | 50,0%             | 50,0%            |
| pomorskie           | 57,6%              | 42,4%            | 53,1%             | 46,9%            |
| śląskie             | 36,7%              | 63,3%            | 48,6%             | 51,4%            |
| świętokrzyskie      | 54,8%              | 45,2%            | 38,5%             | 61,5%            |
| warmińsko-mazurskie | 26,7%              | 73,3%            | 28,6%             | 71,4%            |

|                    | <b>Grupa Agora</b> |                  | <b>Agora S.A.</b> |                  |
|--------------------|--------------------|------------------|-------------------|------------------|
| <b>Województwo</b> | <b>Kobiety</b>     | <b>Mężczyźni</b> | <b>Kobiety</b>    | <b>Mężczyźni</b> |
| wielkopolskie      | 28,3%              | 71,7%            | 22,3%             | 77,7%            |
| zachodniopomorskie | 56,8%              | 43,2%            | 62,5%             | 37,5%            |

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Znacząca większość pracowników zatrudniona jest na umowę na czas nieokreślony, na pełny etat. Umowy na niepełny etat są ponad dwukrotnie częstsze w przypadku kobiet, ze względu na godzenie ról zawodowych i prywatnych.

### **Tabela Struktura zatrudnienia ze względu na rodzaj i typ umowy, w podziale na płeć**

#### **Struktura zatrudnienia ze względu na rodzaj i typ umowy, w podziale na płeć - 2019 rok**

|                      | <b>Grupa Agora</b> |                  |               | <b>Agora S.A.</b> |                  |               |
|----------------------|--------------------|------------------|---------------|-------------------|------------------|---------------|
|                      | <b>Kobiety</b>     | <b>Mężczyźni</b> | <b>Ogółem</b> | <b>Kobiety</b>    | <b>Mężczyźni</b> | <b>Ogółem</b> |
| na okres próbny      | 1,9%               | 1,8%             | 1,9%          | 1,3%              | 1,4%             | 1,3%          |
| na czas określony    | 9,4%               | 6,6%             | 8,2%          | 7,6%              | 2,6%             | 5,4%          |
| na czas nieokreślony | 86,9%              | 90,4%            | 88,4%         | 89,9%             | 95,4%            | 92,3%         |
| na zastępstwo        | 1,8%               | 1,2%             | 1,5%          | 1,2%              | 0,6              | 1,0%          |
| na pełny etat        | 95,5%              | 96,7%            | 96,1%         | 95,7%             | 96,6%            | 96,1%         |
| na niepełny etat     | 4,5%               | 3,3%             | 3,9%          | 4,3%              | 3,4%             | 3,9%          |



**Struktura zatrudnienia ze względu na rodzaj i typ umowy, w podziale na płeć - 2018 rok**

|                      | Grupa Agora |           |        | Agora S.A. |           |        |
|----------------------|-------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
|                      | Kobiety     | Mężczyźni | Ogółem | Kobiety    | Mężczyźni | Ogółem |
| na okres próbny      | 2,2%        | 1,4%      | 1,8%   | 1,5%       | 0,6%      | 1,1%   |
| na czas określony    | 8,5%        | 6,2%      | 7,4%   | 7,7%       | 4,5%      | 6,2%   |
| na czas nieokreślony | 87,6%       | 91,6%     | 89,5%  | 89,7%      | 94,4%     | 91,9%  |
| na zastępstwo        | 1,7%        | 0,8%      | 1,3%   | 1,0%       | 0,5%      | 0,8%   |
| na pełny etat        | 96,3%       | 97,1%     | 96,7%  | 95,8%      | 96,9%     | 96,3%  |
| na niepełny etat     | 3,7%        | 2,9%      | 3,3%   | 4,2%       | 3,1%      | 3,7%   |

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## **Zmiany w zatrudnieniu. Rotacja pracowników**

Relatywnie wysoki wskaźnik odejść pracowników w grupie wiekowej poniżej 30. roku życia jest głównie związany z postawami tych osób: mobilnością, wyższą skłonnością do zmiany miejsca pracy, chęcią zdobycia nowych doświadczeń oraz zmierzania się z wyzwaniami w innej organizacji.

# | 21,7%

rotacja wśród wszystkich pracowników Grupy Agora zatrudnionych na umowę o pracę

Wysoki wskaźnik rotacji spowodowany był restrukturyzacją w segmencie Druk i zakończeniem działalności dwóch z trzech drukarni. Zwolnienie grupowe zostało przeprowadzone w okresie od 25 marca do 23 kwietnia 2019 r. i objęło 147 pracowników zatrudnionych głównie w segmencie Druk w Grupie Agora (co stanowi 56% wszystkich zatrudnionych w tym obszarze, w tym 89% zatrudnionych w drukarni Agory S.A. w Pile oraz 88% zatrudnionych w spółce Agora Poligrafia Sp. z o.o. w Tychach, według stanu na dzień 1 marca 2019 r.).

### **Tabela Wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe i płeć**

**Wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe i płeć - 2019 rok**

|           | <b>Wiek</b> | <b>% nowo zatrudnionych pracowników</b> | <b>% odejść pracowników</b> | <b>% nowo zatrudnionych pracowników</b> | <b>% odejść pracowników</b> |
|-----------|-------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|
| Kobiety   | < 30        | 33,5%                                   | 26,3%                       | 27,3%                                   | 29,8%                       |
|           | 30-50       | 10,0%                                   | 15,9%                       | 9,6%                                    | 15,6%                       |
|           | > 50        | 2,1%                                    | 7,3%                        | 0,7%                                    | 8,1%                        |
| Mężczyźni | < 30        | 38,6%                                   | 26,1%                       | 30,8%                                   | 28,2%                       |
|           | 30-50       | 7,7%                                    | 30,6%                       | 5,1%                                    | 31,2%                       |
|           | > 50        | 2,2%                                    | 20,8%                       | 0,8%                                    | 21,%                        |
|           | Ogółem      | 12,3%                                   | 21,7%                       | 9,2%                                    | 21,8%                       |

\* brak danych dotyczących płci.

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**Wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe i płeć - 2018 rok**

|           | <b>Wiek</b> | <b>% nowo zatrudnionych pracowników</b> | <b>% odejść pracowników</b> | <b>% nowo zatrudnionych pracowników</b> | <b>% odejść pracowników</b> |
|-----------|-------------|---|-----------------------------|---|-----------------------------|
| Kobiety   | < 30        | 30,1%                                   | 24,6%                       | 31,3%                                   | 27,1%                       |
|           | 30-50       | 9,6%                                    | 13,9%                       | 9,5%                                    | 14,4%                       |
|           | > 50        | 5,0%                                    | 6,6%                        | 4,3%                                    | 5,7%                        |
| Mężczyźni | < 30        | 29,0%                                   | 28,4%                       | 29,7%                                   | 18,7%                       |
|           | 30-50       | 7,6%                                    | 17,4%                       | 7,6%                                    | 15,8%                       |
|           | > 50        | 0,0%                                    | 0,0%                        | 3,1%                                    | 18,8%                       |
|           | Ogółem      | 11,1%                                   | 15,6%                       | 10,9%                                   | 15,8%                       |

\* brak danych dotyczących płci.

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**ZMNIEJSZENIE ZATRUDNIENIA W SEGMENTCIE DRUK W GRUPIE AGORA**

5 marca 2019 r., Spółka poinformowała o rozpoczęciu działań optymalizacyjnych w zakresie działalności poligraficznej Grupy Agora. Decyzja o przeprowadzeniu przez Agorę działań optymalizacyjnych, w tym zwolnień grupowych, miało związek z postępującym spadkiem przychodów ze sprzedaży usług poligraficznych w technologii coldset, w której specjalizują się drukarnie Grupy Agora. Trend ten wynika w dużej mierze ze spadku sprzedaży egzemplarzowej krajowej prasy drukowanej, której wydawcy są głównymi nabywcami usług realizowanych w technologii coldset. Zlecenia od klientów z innych branż, w tym realizowane w technologii heatset, mają istotnie mniejszy udział w przychodach z działalności poligraficznej Grupy - ze względu na ograniczenia infrastrukturalne nie były i nie są one w stanie skompensować utraty przychodów związanych z drukiem coldsetowym.

Zarząd Agory przystąpił do konsultacji w tej sprawie zarówno ze związkami zawodowymi działającymi przy Spółce, jak i z radą pracowników Spółki i Agory Poligrafii Sp. z o.o., a także powiadomił właściwe urzędy pracy o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w spółkach Agora S.A. i Agora Poligrafia Sp. z o.o.

Zwolnienie grupowe zostało przeprowadzone w okresie od 25 marca do 23 kwietnia 2019 r. i objęło 147 pracowników zatrudnionych głównie w segmentcie Druk w Grupie Agora (co

## **AGORA Raport 2019**

stanowi 56% wszystkich zatrudnionych w tym obszarze, w tym 89% zatrudnionych w drukarni Agory S.A. w Pile oraz 88% zatrudnionych w spółce Agora Poligrafia Sp. z o.o. w Tychach, według stanu na dzień 1 marca 2019 r.).

Na tych samych warunkach Spółka i Agora Poligrafia Sp. z o.o. rozstała się z pracownikami, którzy byli zatrudnieni w drukarniach w Tychach i w Pile po 30 czerwca 2019 r. Pracownicy objęci zostali także działaniami osłonowymi obejmującymi, m.in. wsparcie w poszukiwaniu pracy oraz przekwalifikowaniu.

Spółka, zgodnie z wymogami prawa, przekazała stosowne informacje, w tym treść zawartych Porozumień, Powiatowemu Urzędowi Pracy. Spółka przeprowadziła zmiany z dbałością o pracowników, oferując im szereg działań osłonowych i wspierających.