

## NASI PRACOWNICY

### Nasi pracownicy

| 4 822

osoby pracujące lub współpracujące z Grupą Agora  
w 2019 r.

W Grupie Agora w 2019 r. pracowało 4 822 osób i było to o 23 osoby więcej niż rok wcześniej. Ze względu na specyfikę działalności (prowadzenie kin i restauracji) znaczna część współpracowników to osoby pracujące na umowach cywilno-prawnych (studenci, młodzi ludzie pracujący dorywczo). W Agorze S.A. współpracownicy na umowach cywilno-prawnych to głównie dziennikarze, osoby przygotowujące artykuły, wywiady i inne materiały do mediów Agory.

| 2 626

osoby pracujące w Grupie Agora w 2019 r.  
na podstawie umowy o pracę

W 2019 r. w Grupie Agora suma wszystkich osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wyniosła 2 626 i było to o 213 osób mniej niż w 2018r.

Zatrudnienie etatowe w Grupie na koniec grudnia 2019 r. wyniosło 2 495 etatów i zmniejszyło się o 216 etatów w porównaniu z końcem grudnia 2018 r. Spadek ten wynika

## AGORA Raport 2019

głównie z niższego zatrudnienia w zrestrukturyzowanej działalności poligraficznej, działalności prasowej oraz działach wspomagających. Wzrost zatrudnienia miał natomiast miejsce w segmentach Film i Książka oraz Reklama Zewnętrzna.

### **Tabela Struktura zatrudnienia pracowników i współpracowników w 2019 r.**

#### **Struktura zatrudnienia pracowników i współpracowników w 2019 r.**

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Ogółem	2540	2023	4563	1024	860	1884
Umowy o pracę	1462	1164	2626	854	654	1508
Umowy cywilno-prawne	1074	842	1916	167	202	369
Kontrakty menedżerskie i uchwały o powołaniu	4	17	21	3	4	7
Pracownicy samozatrudnieni(b2b)*			259			135
Ogółem wszyscy			4822			2019

\* brak danych dotyczących płci.

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

#### **Struktura zatrudnienia pracowników i współpracowników w 2018 r.**

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Ogółem	2453	2108	4561	1083	1024	2107
Umowy o pracę	1501	1338	2839	904	801	1705

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Umowy cywilno-prawne	944	747	1691	172	210	382
Kontrakty menedżerskie i uchwały o powołaniu	8	23	31	7	13	20
Pracownicy samozatrudnieni(b2b)*			238			154
Ogółem wszyscy			4799			2261

\* brak danych dotyczących płci.

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## Struktura zatrudnienia

Udział kobiet i mężczyzn w gronie pracowników całej Grupy Agora oraz w poszczególnych spółkach jest porównywalny, z niewielkimi odchyleniami. Różnorodność w Grupie Agora widoczna jest również w strukturze wieku, która zbliżona jest do struktury wiekowej społeczeństwa. Struktura zatrudnienia w porównaniu do ubiegłego roku zmieniła się nieznacznie.

### **Tabela Struktura zatrudnienia w Grupie Agora i jej największych spółkach w podziale na wiek i płeć**

**Struktura zatrudnienia w Grupie Agora i jej największych spółkach w podziale na wiek i płeć - 2019**

	Wiek	Grupa Agora	Agora S.A.	AMS S.A.	Helios S.A.	Grupa Radiowa Agory
Kobiety	< 30	16,1%	14,2%	6,9%	25,7%	12,5%
	30-50	70,7%	68,5%	76,2%	69,1%	83,9%
	> 50	13,2%	17,3%	16,9%	5,2%	3,6%

	Wiek	Grupa Agora	Agora S.A.	AMS S.A.	Helios S.A.	Grupa Radiowa Agory
Mężczyźni	< 30	15,8%	11,9%	2,6%	25,7%	12,7%
	30-50	68,5%	69,1%	65,8%	67,0%	81,7%
	> 50	15,7%	19,0%	31,6%	7,3%	5,6%
Ogółem	< 30	16,0%	13,2%	5,0%	25,7%	12,6%
	30-50	69,7%	68,8%	71,7%	68,1%	82,7%
	> 50	14,3%	18,0%	23,3%	6,1%	4,7%
	Kobiety	55,7%	56,6%	56,1%	54,0%	44,1%
	Mężczyźni	44,3%	43,4%	43,9%	46,0%	55,9%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**Struktura zatrudnienia w Grupie Agora i jej największych spółkach w podziale na wiek i płeć - 2018**

	Wiek	Grupa Agora	Agora S.A.	AMS S.A.	Helios S.A.	Grupa Radiowa Agory
Kobiety	< 30	17,1%	15,9%	5,1%	25,6%	10,5%
	30-50	70,9%	68,6%	78,6%	69,7%	86,0%
	> 50	12,1%	15,5%	16,3%	4,6%	3,5%
Mężczyźni	< 30	13,7%	11,4%	2,7%	25,3%	15,2%
	30-50	72,6%	72,7%	68,0%	66,9%	81,8%
	> 50	13,7%	16,0%	29,3%	7,9%	3,0%
Ogółem	< 30	15,5%	13,8%	4,0%	25,5%	13,0%
	30-50	71,7%	70,5%	74,0%	68,4%	83,7%
	> 50	12,8%	15,7%	22,0%	6,2%	3,3%

	Wiek	Grupa Agora	Agora S.A.	AMS S.A.	Helios S.A.	Grupa Radiowa Agory
	Kobiety	52,9%	53,0%	56,6%	52,3%	46,3%
	Mężczyźni	47,1%	47,0%	43,4%	47,7%	53,7%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Struktura zatrudnienia w podziale na płeć i miejsce pracy (region) jest porównywalna do ogólnej struktury zatrudnienia. Niewielkie odchylenia w poszczególnych regionach wynikają z nielicznych zespołów. Najwięcej pracowników Agory S.A. (ponad 70%) zatrudnionych jest w woj. mazowieckim. Znaczny udział zatrudnionych osób w Agorze pracuje w województwach: śląskim, kujawsko-pomorskim i pomorskim. Duże różnice w procentowym ujęciu w strukturze płci wśród pracowników w regionach wynikają z małej liczby osób w zespołach (poniżej 10 osób).

### **Tabela Struktura zatrudnienia w Grupie Agora w podziale na płeć i region pracy**

**Struktura zatrudnienia w Grupie Agora w podziale na płeć i region pracy - 2019 rok**

Województwo	Grupa Agora		Agora S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
dolnośląskie	53,9%	46,1%	61,8%	38,2%
kujawsko-pomorskie	58,0%	42,0%	58,5%	41,5%
lubelskie	52,2%	47,8%	42,9%	57,1%
lubuskie	38,5%	61,5%	33,3%	66,7%
łódzkie	70,4%	29,6%	50,0%	50,0%
małopolskie	56,6%	43,4%	54,1%	45,9%

**AGORA Raport 2019**

	<b>Grupa Agora</b>		<b>Agora S.A.</b>	
<b>Województwo</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>
mazowieckie	56,4%	43,6%	58,0%	42,0%
opolskie	59,3%	40,7%	57,1%	42,9%
podkarpackie	45,8%	54,2%	66,7%	33,3%
podlaskie	51,7%	48,3%	50,0%	50,0%
pomorskie	60,8%	39,2%	56,3%	43,7%
śląskie	51,6%	48,4%	48,4%	51,6%
świętokrzyskie	48,0%	52,0%	22,2%	72,8%
warmińsko-mazurskie	35,7%	64,3%	33,3%	66,7%
wielkopolskie	45,0%	55,0%	55,6%	44,4%
zachodniopomorskie	52,1%	47,9%	50,0%	50,0%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**Struktura zatrudnienia w Grupie Agora w podziale na płeć i region pracy - 2018 rok**

	<b>Grupa Agora</b>		<b>Agora S.A.</b>	
<b>Województwo</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>

**AGORA Raport 2019**

	<b>Grupa Agora</b>		<b>Agora S.A.</b>	
<b>Województwo</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>
dolnośląskie	58,6%	41,4%	69,2%	30,8%
kujawsko-pomorskie	59,2%	40,8%	59,3%	40,7%
lubelskie	55,6%	44,4%	0,0%	100%
lubuskie	46,2%	53,8%	45,5%	54,5%
łódzkie	63,6%	36,4%	52,9%	47,1%
małopolskie	59,5%	40,5%	52,8%	47,2%
mazowieckie	56,7%	43,3%	56,7%	43,3%
opolskie	59,1%	40,9%	57,1%	42,9%
podkarpackie	45,5%	55,5%	66,7%	33,3%
podlaskie	53,1%	46,9%	50,0%	50,0%
pomorskie	57,6%	42,4%	53,1%	46,9%
śląskie	36,7%	63,3%	48,6%	51,4%
świętokrzyskie	54,8%	45,2%	38,5%	61,5%
warmińsko-mazurskie	26,7%	73,3%	28,6%	71,4%

	<b>Grupa Agora</b>		<b>Agora S.A.</b>	
<b>Województwo</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>
wielkopolskie	28,3%	71,7%	22,3%	77,7%
zachodniopomorskie	56,8%	43,2%	62,5%	37,5%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Znacząca większość pracowników zatrudniona jest na umowę na czas nieokreślony, na pełny etat. Umowy na niepełny etat są ponad dwukrotnie częstsze w przypadku kobiet, ze względu na godzenie ról zawodowych i prywatnych.

### **Tabela Struktura zatrudnienia ze względu na rodzaj i typ umowy, w podziale na płeć**

#### **Struktura zatrudnienia ze względu na rodzaj i typ umowy, w podziale na płeć - 2019 rok**

	<b>Grupa Agora</b>			<b>Agora S.A.</b>		
	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Ogółem</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Ogółem</b>
na okres próbny	1,9%	1,8%	1,9%	1,3%	1,4%	1,3%
na czas określony	9,4%	6,6%	8,2%	7,6%	2,6%	5,4%
na czas nieokreślony	86,9%	90,4%	88,4%	89,9%	95,4%	92,3%
na zastępstwo	1,8%	1,2%	1,5%	1,2%	0,6	1,0%
na pełny etat	95,5%	96,7%	96,1%	95,7%	96,6%	96,1%
na niepełny etat	4,5%	3,3%	3,9%	4,3%	3,4%	3,9%



**Struktura zatrudnienia ze względu na rodzaj i typ umowy, w podziale na płeć - 2018 rok**

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
na okres próbny	2,2%	1,4%	1,8%	1,5%	0,6%	1,1%
na czas określony	8,5%	6,2%	7,4%	7,7%	4,5%	6,2%
na czas nieokreślony	87,6%	91,6%	89,5%	89,7%	94,4%	91,9%
na zastępstwo	1,7%	0,8%	1,3%	1,0%	0,5%	0,8%
na pełny etat	96,3%	97,1%	96,7%	95,8%	96,9%	96,3%
na niepełny etat	3,7%	2,9%	3,3%	4,2%	3,1%	3,7%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## **Zmiany w zatrudnieniu. Rotacja pracowników**

Relatywnie wysoki wskaźnik odejść pracowników w grupie wiekowej poniżej 30. roku życia jest głównie związany z postawami tych osób: mobilnością, wyższą skłonnością do zmiany miejsca pracy, chęcią zdobycia nowych doświadczeń oraz zmierzania się z wyzwaniami w innej organizacji.

# | 21,7%

rotacja wśród wszystkich pracowników Grupy Agora zatrudnionych na umowę o pracę

Wysoki wskaźnik rotacji spowodowany był restrukturyzacją w segmencie Druk i zakończeniem działalności dwóch z trzech drukarni. Zwolnienie grupowe zostało przeprowadzone w okresie od 25 marca do 23 kwietnia 2019 r. i objęło 147 pracowników zatrudnionych głównie w segmencie Druk w Grupie Agora (co stanowi 56% wszystkich zatrudnionych w tym obszarze, w tym 89% zatrudnionych w drukarni Agory S.A. w Pile oraz 88% zatrudnionych w spółce Agora Poligrafia Sp. z o.o. w Tychach, według stanu na dzień 1 marca 2019 r.).

### **Tabela Wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe i płeć**

**Wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe i płeć - 2019 rok**

	<b>Wiek</b>	<b>% nowo zatrudnionych pracowników</b>	<b>% odejść pracowników</b>	<b>% nowo zatrudnionych pracowników</b>	<b>% odejść pracowników</b>
Kobiety	< 30	33,5%	26,3%	27,3%	29,8%
	30-50	10,0%	15,9%	9,6%	15,6%
	> 50	2,1%	7,3%	0,7%	8,1%
Mężczyźni	< 30	38,6%	26,1%	30,8%	28,2%
	30-50	7,7%	30,6%	5,1%	31,2%
	> 50	2,2%	20,8%	0,8%	21,%
	Ogółem	12,3%	21,7%	9,2%	21,8%

\* brak danych dotyczących płci.

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**Wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe i płeć - 2018 rok**

	<b>Wiek</b>	<b>% nowo zatrudnionych pracowników</b>	<b>% odejść pracowników</b>	<b>% nowo zatrudnionych pracowników</b>	<b>% odejść pracowników</b>
Kobiety	< 30	30,1%	24,6%	31,3%	27,1%
	30-50	9,6%	13,9%	9,5%	14,4%
	> 50	5,0%	6,6%	4,3%	5,7%
Mężczyźni	< 30	29,0%	28,4%	29,7%	18,7%
	30-50	7,6%	17,4%	7,6%	15,8%
	> 50	0,0%	0,0%	3,1%	18,8%
	Ogółem	11,1%	15,6%	10,9%	15,8%

\* brak danych dotyczących płci.

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**ZMNIEJSZENIE ZATRUDNIENIA W SEGMENTCIE DRUK W GRUPIE AGORA**

5 marca 2019 r., Spółka poinformowała o rozpoczęciu działań optymalizacyjnych w zakresie działalności poligraficznej Grupy Agora. Decyzja o przeprowadzeniu przez Agorę działań optymalizacyjnych, w tym zwolnień grupowych, miało związek z postępującym spadkiem przychodów ze sprzedaży usług poligraficznych w technologii coldset, w której specjalizują się drukarnie Grupy Agora. Trend ten wynika w dużej mierze ze spadku sprzedaży egzemplarzowej krajowej prasy drukowanej, której wydawcy są głównymi nabywcami usług realizowanych w technologii coldset. Zlecenia od klientów z innych branż, w tym realizowane w technologii heatset, mają istotnie mniejszy udział w przychodach z działalności poligraficznej Grupy - ze względu na ograniczenia infrastrukturalne nie były i nie są one w stanie skompensować utraty przychodów związanych z drukiem coldsetowym.

Zarząd Agory przystąpił do konsultacji w tej sprawie zarówno ze związkami zawodowymi działającymi przy Spółce, jak i z radą pracowników Spółki i Agory Poligrafii Sp. z o.o., a także powiadomił właściwe urzędy pracy o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w spółkach Agora S.A. i Agora Poligrafia Sp. z o.o.

Zwolnienie grupowe zostało przeprowadzone w okresie od 25 marca do 23 kwietnia 2019 r. i objęło 147 pracowników zatrudnionych głównie w segmentcie Druk w Grupie Agora (co

## **AGORA Raport 2019**

stanowi 56% wszystkich zatrudnionych w tym obszarze, w tym 89% zatrudnionych w drukarni Agory S.A. w Pile oraz 88% zatrudnionych w spółce Agora Poligrafia Sp. z o.o. w Tychach, według stanu na dzień 1 marca 2019 r.).

Na tych samych warunkach Spółka i Agora Poligrafia Sp. z o.o. rozstała się z pracownikami, którzy byli zatrudnieni w drukarniach w Tychach i w Pile po 30 czerwca 2019 r. Pracownicy objęci zostali także działaniami osłonowymi obejmującymi, m.in. wsparcie w poszukiwaniu pracy oraz przekwalifikowaniu.

Spółka, zgodnie z wymogami prawa, przekazała stosowne informacje, w tym treść zawartych Porozumień, Powiatowemu Urzędowi Pracy. Spółka przeprowadziła zmiany z dbałością o pracowników, oferując im szereg działań osłonowych i wspierających.