

## WORK-LIFE BALANCE

# Świadczenia dla pracowników

Pracownicy spółek z Grupy Agora objętych Wspólnym Funduszem Socjalnym mają do dyspozycji wiele propozycji w zakresie benefitów, m.in.:

### Agora Benefits

| 92%

pracowników Grupy Agora skorzystało z systemu MyBenefit w 2019 r.



- dostęp do platformy benefitowej i częściowa refundacja kosztów karnetów sportowych,
- dodatkowe świadczenia socjalne skierowane do pracowników, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej,
- częściowa refundacja kosztów wydarzeń sportowych (w tym biegowych),
- pożyczki mieszkaniowe.

Pracownicy mogli korzystać z platformy MyBenefit, na której cyklicznie przyznawane były punkty, które można wymienić na świadczenia. Liczba przyznanych punktów zależała od sytuacji materialnej pracowników. W szerokiej ofercie znajdują się m.in. zniżki i promocyjne ceny na bilety: do kina, na koncerty, do teatrów, na imprezy kulturalne, wydarzenia sportowe - mecze czy widowiska, a także oferta usług z zakresu sportu i rekreacji, usług i kolonii dla dzieci, wizyt w SPA lub promocji w sklepach. W ofercie jest również karta MultiSport.

**Tabela System MyBenefit**

**System MyBenefit**

|   | <b>2019</b> | <b>2018</b> | <b>r/r</b> |
|---|-------------|-------------|------------|
| % pracowników korzystających z Systemu MyBenefit* | 92%         | 91%         | ↑ 1pkt%    |

\* dane bez spółek: Helios, Foodio Concept, Step Inside, AMS, Adpol i GoldenLine. Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## Wsparcie rodziców

Agora wspiera pracowników, którzy zostali rodzicami w następujący sposób:

- zasiłek dla rodziców w związku z urodzeniem dziecka,
- dofinansowanie wyprawki szkolnej,
- refundacja czy dofinansowanie „zielonych szkół” i wydatków na kolonie,
- refundacja kosztów przedszkoli, żłobków, kosztów zatrudnienia opiekunki do dzieci.

Jednocześnie ważną kwestią pozostaje zapewnienie możliwości powrotu do pracy po zakończonym urlopie rodzicielskim. Monitorowane są wskaźniki powrotów do pracy i retencji po urlopie rodzicielskim.

**| 72,1%**

pracowników powróciło do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego/tacierzyńskiego

**Tabela Powroty do pracy i retencja po urlopie rodzicielskim**

**Powroty do pracy i retencja po urlopie rodzicielskim - 2019 rok**

|   | Grupa Agora |           |        | Agora S.A. |           |        |
|---|-------------|-----------|--------|------------|-----------|--------|
|   | Kobiety     | Mężczyźni | Ogółem | Kobiety    | Mężczyźni | Ogółem |
| Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego   | 142         | 37        | 179    | 61         | 21        | 82     |
| Pracownicy, którzy powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim  | 93          | 36        | 129    | 46         | 21        | 67     |
| Pracownicy, którzy powrócili do pracy urlopie rodzicielskim i byli zatrudnieni przez kolejne 12 miesięcy od powrotu | 102         | 7         | 109    | 52         | 4         | 56     |
| Odsetek powrotów do pracy   | 65,5%       | 97,3%     | 72,1%  | 75,4%      | 100%      | 81,7%  |

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora bez danych spółek Foodio i Step Inside

**Powroty do pracy i retencja po urlopie rodzicielskim - 2018 rok**

|   | <b>Kobiety</b> | <b>Mężczyźni</b> | <b>Ogółem</b> | <b>Kobiety</b> | <b>Mężczyźni</b> | <b>Ogółem</b> |
|---|----------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|
| Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego   | 76             | 51               | 127           | 66             | 41               | 107           |
| Pracownicy, którzy powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim  | 108            | 58               | 166           | 53             | 39               | 92            |
| Pracownicy, którzy powrócili do pracy urlopie rodzicielskim i byli zatrudnieni przez kolejne 12 miesięcy od powrotu | 92             | 50               | 142           | 50             | 36               | 86            |
| Odsetek powrotów do pracy   | 85,2%          | 86,2%            | 85,5%         | 80,3%          | 95,1%            | 86,0%         |

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## Elastyczne godziny pracy i praca zdalna

Pracownicy poszczególnych spółek Grupy Agora, w porozumieniu z przełożonymi, mogą skorzystać z możliwości pracy zdalnej, jak również z elastycznych godzin pracy. W siedzibie głównej Agory przy ul. Czerskiej 8/10 w Warszawie do dyspozycji pracowników jest stołówka ze śniadaniem, obiadem i kolacją, kawiarnia Gazeta Cafe, a także wydzielone miejsce na zostawienie roweru oraz parkingi dla samochodów. W klubie fitness na parterze budynku znajduje się basen, siłownia i sauna.

## Dwie godziny dla rodziny



Co roku Agora przystępuje do akcji „Dwie godziny dla rodziny” i w okolicach Dnia Dziecka, (w 2018 r. był to 1 czerwca, w 2019 r. 31 maja) proponuje pracownikom skrócenie czasu pracy o 2 godziny i spędzenie go ze swoimi bliskimi.

## Promocja kultury

Pracownicy Grupy Agora mają również do dyspozycji szereg zniżek na produkty z oferty Grupy Agora:

- 70% zniżki na prenumeratę cyfrową "Gazety Wyborczej"
- 75% zniżki na dostęp Premium Radia TOK FM
- 15% zniżki na zakupy na Kulturalnysklep.pl
- 25% zniżki na zakupy na Publio.pl
- 10% zniżki na zakupy w Gazeta Cafe
- bilet ulgowy zamiast normalnego w kinach sieci Helios i zniżki w restauracjach Foodio Concept w całej Polsce - dla siebie i dla osoby towarzyszącej
- specjalne ceny biletów na wybrane koncerty i wydarzenia muzyczne Agory

## Agora „Pracodawcą przyjaznym czytającym”



Agora aktywnie promuje czytelnictwo nie tylko w społeczeństwie, ale również wśród pracowników, którzy mogą skorzystać ze zniżek pracowniczych. Firma jako jedna z pierwszych w Polsce dołączyła do akcji „CzytajPL” i otrzymała tytuł „Pracodawca przyjazny czytającym”.

## Darmowe e-booki na wakacje i na święta



| 2544

pobrań e-booków w ramach akcji „Darmowe e-booki”  
w 2019 r.

W 2019 r. dwukrotnie - przed wakacjami i w okresie świątecznym - pracownicy Grupy Agora mogli bezpłatnie pobrać e-booki ze strony sklepu Publio.pl w ramach akcji promocyjnej czytelnictwo. To już kolejna odsłona działań mających na celu promocję czytelnictwa wśród pracowników.

### Tabela Akcja „Darmowe e-booki” w Grupie Agora

#### Akcja „Darmowe e-booki” w Grupie Agora

|  | 2019  | 2018  |
|--|-------|-------|
| liczba pobrań w ramach akcji „Darmowe e-booki” | 2 544 | 3 156 |

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## „Przeczytana? Wymień się!”

| 250

książek zostało przekazanych charytatywnie do domów samotnej matki, do Wspólnoty Chleb Życia Siostry Małgorzaty Chmielewskiej, na Jarmark Dominikański oraz do zakładu karnego w Uhercach Mineralnych



Inicjatywa wymiany przeczytanych książek z dotychczasowych jednorazowych działań przerodziła się w cykliczną akcję. Pracownicy Grupy Agora z siedziby przy ul. Czerskiej 8/10 w Warszawie każdego dnia mogą przynieść lub zabrać książki z regału, który na stałe został umiejscowiony w siedzibie firmy. Raz na kwartał część zbiorów jest przekazywana charytatywnie do domów samotnej matki, do Wspólnoty Chleb Życia Siostry Małgorzaty Chmielewskiej, na Jarmark Dominikański oraz do zakładu karnego w Uhercach Mineralnych.

## „Chodź do teatru”

| 48

## AGORA Raport 2019

spektakli znalazło się w ofercie specjalnej akcji  
„Chodź do teatru”

| 165

wyjąć propozycji wyjść do teatru przygotowano  
dla pracowników Agory w 2019 r.