

WORK-LIFE BALANCE

Świadczenia dla pracowników

Pracownicy spółek z Grupy Agora objętych Wspólnym Funduszem Socjalnym mają do dyspozycji wiele propozycji w zakresie benefitów, m.in.:

Agora Benefits

| 92%

pracowników Grupy Agora skorzystało z systemu MyBenefit w 2019 r.



- dostęp do platformy benefitowej i częściowa refundacja kosztów karnetów sportowych,
- dodatkowe świadczenia socjalne skierowane do pracowników, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej,
- częściowa refundacja kosztów wydarzeń sportowych (w tym biegowych),
- pożyczki mieszkaniowe.

Pracownicy mogli korzystać z platformy MyBenefit, na której cyklicznie przyznawane były punkty, które można wymienić na świadczenia. Liczba przyznanych punktów zależała od sytuacji materialnej pracowników. W szerokiej ofercie znajdują się m.in. zniżki i promocyjne ceny na bilety: do kina, na koncerty, do teatrów, na imprezy kulturalne, wydarzenia sportowe - mecze czy widowiska, a także oferta usług z zakresu sportu i rekreacji, usług i kolonii dla dzieci, wizyt w SPA lub promocji w sklepach. W ofercie jest również karta MultiSport.

Tabela System MyBenefit

System MyBenefit

	2019	2018	r/r
% pracowników korzystających z Systemu MyBenefit*	92%	91%	↑ 1pkt%

* dane bez spółek: Helios, Foodio Concept, Step Inside, AMS, Adpol i GoldenLine. Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Wsparcie rodziców

Agora wspiera pracowników, którzy zostali rodzicami w następujący sposób:

- zasiłek dla rodziców w związku z urodzeniem dziecka,
- dofinansowanie wyprawki szkolnej,
- refundacja czy dofinansowanie „zielonych szkół” i wydatków na kolonie,
- refundacja kosztów przedszkoli, żłobków, kosztów zatrudnienia opiekunki do dzieci.

Jednocześnie ważną kwestią pozostaje zapewnienie możliwości powrotu do pracy po zakończonym urlopie rodzicielskim. Monitorowane są wskaźniki powrotów do pracy i retencji po urlopie rodzicielskim.

| 72,1%

pracowników powróciło do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego/tacierzyńskiego

Tabela Powroty do pracy i retencja po urlopie rodzicielskim

Powroty do pracy i retencja po urlopie rodzicielskim - 2019 rok

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	142	37	179	61	21	82
Pracownicy, którzy powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim	93	36	129	46	21	67
Pracownicy, którzy powrócili do pracy urlopie rodzicielskim i byli zatrudnieni przez kolejne 12 miesięcy od powrotu	102	7	109	52	4	56
Odsetek powrotów do pracy	65,5%	97,3%	72,1%	75,4%	100%	81,7%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora bez danych spółek Foodio i Step Inside

Powroty do pracy i retencja po urlopie rodzicielskim - 2018 rok

	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Pracownicy, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego	76	51	127	66	41	107
Pracownicy, którzy powrócili do pracy po urlopie rodzicielskim	108	58	166	53	39	92
Pracownicy, którzy powrócili do pracy urlopie rodzicielskim i byli zatrudnieni przez kolejne 12 miesięcy od powrotu	92	50	142	50	36	86
Odsetek powrotów do pracy	85,2%	86,2%	85,5%	80,3%	95,1%	86,0%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Elastyczne godziny pracy i praca zdalna

Pracownicy poszczególnych spółek Grupy Agora, w porozumieniu z przełożonymi, mogą skorzystać z możliwości pracy zdalnej, jak również z elastycznych godzin pracy. W siedzibie głównej Agory przy ul. Czerskiej 8/10 w Warszawie do dyspozycji pracowników jest stołówka ze śniadaniem, obiadem i kolacją, kawiarnia Gazeta Cafe, a także wydzielone miejsce na zostawienie roweru oraz parkingi dla samochodów. W klubie fitness na parterze budynku znajduje się basen, siłownia i sauna.

Dwie godziny dla rodziny



Co roku Agora przystępuje do akcji „Dwie godziny dla rodziny” i w okolicach Dnia Dziecka, (w 2018 r. był to 1 czerwca, w 2019 r. 31 maja) proponuje pracownikom skrócenie czasu pracy o 2 godziny i spędzenie go ze swoimi bliskimi.

Promocja kultury

Pracownicy Grupy Agora mają również do dyspozycji szereg zniżek na produkty z oferty Grupy Agora:

- 70% zniżki na prenumeratę cyfrową "Gazety Wyborczej"
- 75% zniżki na dostęp Premium Radia TOK FM
- 15% zniżki na zakupy na Kulturalnysklep.pl
- 25% zniżki na zakupy na Publio.pl
- 10% zniżki na zakupy w Gazeta Cafe
- bilet ulgowy zamiast normalnego w kinach sieci Helios i zniżki w restauracjach Foodio Concept w całej Polsce - dla siebie i dla osoby towarzyszącej
- specjalne ceny biletów na wybrane koncerty i wydarzenia muzyczne Agory

Agora „Pracodawcą przyjaznym czytającym”



Agora aktywnie promuje czytelnictwo nie tylko w społeczeństwie, ale również wśród pracowników, którzy mogą skorzystać ze zniżek pracowniczych. Firma jako jedna z pierwszych w Polsce dołączyła do akcji „CzytajPL” i otrzymała tytuł „Pracodawca przyjazny czytającym”.

Darmowe e-booki na wakacje i na święta



| 2544

pobrań e-booków w ramach akcji „Darmowe e-booki”
w 2019 r.

W 2019 r. dwukrotnie – przed wakacjami i w okresie świątecznym – pracownicy Grupy Agora mogli bezpłatnie pobrać e-booki ze strony sklepu Publio.pl w ramach akcji promocyjnej czytelnictwo. To już kolejna odsłona działań mających na celu promocję czytelnictwa wśród pracowników.

Tabela Akcja „Darmowe e-booki” w Grupie Agora

Akcja „Darmowe e-booki” w Grupie Agora

	2019	2018
liczba pobrań w ramach akcji „Darmowe e-booki”	2 544	3 156

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

„Przeczytana? Wymień się!”

| 250

książek zostało przekazanych charytatywnie do domów samotnej matki, do Wspólnoty Chleb Życia Siostry Małgorzaty Chmielewskiej, na Jarmark Dominikański oraz do zakładu karnego w Uhercach Mineralnych



Inicjatywa wymiany przeczytanych książek z dotychczasowych jednorazowych działań przerodziła się w cykliczną akcję. Pracownicy Grupy Agora z siedziby przy ul. Czerskiej 8/10 w Warszawie każdego dnia mogą przynieść lub zabrać książki z regału, który na stałe został umiejscowiony w siedzibie firmy. Raz na kwartał część zbiorów jest przekazywana charytatywnie do domów samotnej matki, do Wspólnoty Chleb Życia Siostry Małgorzaty Chmielewskiej, na Jarmark Dominikański oraz do zakładu karnego w Uhercach Mineralnych.

„Chodź do teatru”

| 48

AGORA Raport 2019

spektakli znalazło się w ofercie specjalnej akcji
„Chodź do teatru”

| 165

wyść propozycji wyjść do teatru przygotowano
dla pracowników Agory w 2019 r.