

# ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

## Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Kwestia bezpieczeństwa i higieny pracy ma dla Grupy Agora istotne znaczenia, dlatego oprócz spełniania wszystkich wymogów prawnych i formalnych firma podejmuje działania w celu zapobiegania wypadkom oraz urazom w miejscu pracy. Regularnie odbywają się szkolenia wewnętrzne - okresowe szkolenia BHP, szkolenia przeciwpożarowe oraz z pierwszej pomocy przedmedycznej.

### Szkolenie z pierwszej pomocy

| 82

osób wzięło udział w szkoleniach dotyczących udzielania pierwszej pomocy



W listopadzie 2019 r. odbył się cykl szkoleń dla pracowników Agory z udzielania pierwszej pomocy. Do udziału w szkoleniu, składającym się z części teoretycznej i praktycznej, zaproszeni zostali pracownicy z Warszawy i oddziałów lokalnych. Prowadzili je wykwalifikowani ratownicy medyczni.

Wśród poruszonych tematów znalazły się m.in. zabezpieczenie poszkodowanych, wyposażenie apteczki pierwszej pomocy, postępowanie z poszkodowanymi w przypadku urazów, podstawy reanimacji, techniki obsługi defibrylatora AED. Po ukończeniu

## AGORA Raport 2019

szkolenia wszyscy uczestnicy otrzymali imienne zaświadczenia.

W 7 jednodniowych szkoleniach wzięły udział 82 osoby z Warszawy, Łodzi, Poznania, Gdańska i Katowic.

W szkoleniach w 2018 r. wzięło udział 45 pracowników i współpracowników.

## Zdrowie na etacie



Agora jako pracodawca dąży do tego, aby członkowie jej zespołu mogli zachować równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym oraz prowadzić zdrowy tryb życia. Dlatego w siedzibie spółki systematycznie wprowadzane są rozwiązania wspomagające osiągnięcie tego celu.

W lutym 2019 r. zorganizowany został, wspólnie z firmą Benefit System, cykl wykładów, ćwiczeń oraz indywidualnych konsultacji pod hasłem „Zdrowie na etacie”. Jego celem było pokazanie jak świadomie i rozsądnie prowadzić zdrowy styl życia. Udział w wydarzeniu był otwarty i bezpłatny, a dodatkowo zaplanowano transmisje z wykładów dla pracowników z oddziałów. Pierwszy dzień rozpoczął się od krótkiego instruktażu ergonomii na stanowisku pracy przy biurkach. Do dyspozycji pracowników byli trenerzy personalni, którzy pokazywali przy stanowiskach pracy jak przybrać prawidłową postawę. Można było również wziąć udział w zajęciach z automasażu oraz wykładzie „10 niezbędnych wskazówek treningowych”. Kolejnego dnia odbywały się konsultacje z dietetykami, ale też analizy składu ciała i indywidualnie rozmowy na temat zdrowego odżywiania. Pracownicy mogli również posłuchać wykładu o diecie MIND i ponownie wziąć udział w zajęciach z automasażu.

# Polityka systemu zarządzania jakością w pionie druk Agory

Od 24 lipca 2018 r. w drukarni Agory funkcjonuje System Zarządzania Jakością oparty na Normie ISO 9001:2015. Zastąpił on wcześniejszy system oparty na Normie ISO 9001:2008. Główne założenia polityki w zakresie zarządzania jakością z dn. 24 lipca 2018 r. dotyczą: ciągłego doskonalenia jakości poprzez spełnienie wymagań i oczekiwań klientów przy stałym wzroście rentowności prowadzonych działań oraz bezpieczeństwa finansowego spółki

W związku z zaprzestaniem produkcji w drukarniach w Tychach i w Pile pod koniec czerwca 2019 r. zostały zdefiniowane główne cele w Pionie Druk. Głównym celem było zachowanie ciągłości produkcji gazet i czasopism po likwidacji dwóch drukarni. Jednocześnie zdecydowano o rezygnacji z certyfikacji Systemu Zarządzania Jakością w drukarni w Warszawie.

## Monitoring wypadków

W Agorze regularnie monitorowane są zagrożenia oraz liczba wypadków w postaci rejestru wypadków na poziomie Grupy i oddzielnie dla każdej spółki. Zdefiniowany został również sposób rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków przy pracy oraz wypadków w drodze do pracy. Pracownicy są szkoleni z zakresu BHP zgodnie z obowiązującymi regulacjami. W czasie szkoleń omawiane są: procedura zgłaszania wypadków przy pracy oraz najważniejsze wnioski i zalecenia z zaistniałych wcześniej zdarzeń. Pracownicy są zapoznawani z oceną ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach pracy. Kadra kierownicza na bieżąco jest informowana o wymaganiach proceduralnych z zakresu BHP i jest w stałym kontakcie ze specjalistą ds. BHP.

### Tabela Wypadki oraz nieobecność w pracy z podziałem na płeć

#### Wypadki oraz nieobecność w pracy z podziałem na płeć - 2019 rok

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba wypadków przy pracy						
lekkich	0	0	0	0	0	0

## AGORA Raport 2019

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
ciężkich	4	3	0	1	1	2
śmiertelnych	0	0	7	0	0	0
Wypadkowość	2,7	2,6	2,7	1,2	1,5	1,3
Absencja chorobowa	7,8	3,8	6,0	13,3	6,7	10,5

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Wypadkowość określana jest jako iloraz liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy i łącznej liczby pracowników na koniec raportowanego okresu przemnożony przez 1000. Absencja chorobowa to stosunek łącznej liczby dni absencji chorobowej i poziomu zatrudnienia na koniec roku finansowego (źródło: Statystyczna Karta Wypadków GUS Z-KW).

### Wypadki oraz nieobecność w pracy z podziałem na płeć - 2018 rok

	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba wypadków przy pracy						
lekkich	2	10	12	0	7	7
ciężkich	0	0	0	0	0	0
śmiertelnych	0	0	0	0	0	0
Wypadkowość	1,2	7,4	4,0	0	8,7	4,1
Absencja chorobowa	10,3	3,9	10,2	13,7	6,2	10,2

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## **AGORA Raport 2019**

Wypadkowość określana jest jako iloraz liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy i łącznej liczby pracowników na koniec raportowanego okresu przemnożony przez 1000. Absencja chorobowa to stosunek łącznej liczby dni absencji chorobowej i poziomu zatrudnienia na koniec roku finansowego (źródło: Statystyczna Karta Wypadków GUS Z-KW).

W firmie prowadzony jest rejestr wypadków centralnie i oddzielnie dla każdej spółki. W firmie zdefiniowany jest sposób rejestrowania i zgłaszania danych dotyczących wypadków przy pracy oraz wypadków w drodze do pracy.