

## SZKOLENIA I ROZWÓJ

Polityka szkoleniowa Agory odwołuje się do znaczenia ludzi w organizacji. Szkolenia są źródłem wiedzy i umiejętności, pozwalają skutecznie wdrażać zmiany i doskonalić procesy.

### Szkolenia wewnętrzne

| 208

osób wzięło udział w szkoleniach, które zajęły

| 25,5

dnia szkoleniowego w 2019 r.

Szkolenia wewnętrzne przeprowadzone w 2019 r. można podzielić na 3 kategorie:

- menedżerskie (szkolenia: „Niezbędnik menedżera”, „Coachingowy styl zarządzania”)
- wprowadzające („Witamy w Agorze”, „Nawigator”)
- rozwijające umiejętności osobiste ( „Komunikacja w pracy Redaktora”, „Udzielanie informacji zwrotnej”,)
- Warsztaty moderowane

Na szkolenia mogli się zgłosić pracownicy wszystkich spółek Grupy Agora.

#### Tabela Szkolenia wewnętrzne

## AGORA Raport 2019

### Szkolenia wewnętrzne

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Szkolenia menedżerskie i rozwijające umiejętności osobiste	94	152 osób
Szkolenia wprowadzające	114	113 osób
Ogółem	208 osób 25,5 dni szkoleniowe	265 osób 33 dni szkoleniowe

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora. Dane nie uwzględniają spółki GoldenLine

### Szkoła reporterów „Gazety Wyborczej”

| 23

uczestników pierwszej edycji Szkoły Reporterów w 2019 r.