

WEWNĘTRZNE REGULACJE

W Grupie Agora w odniesieniu do kwestii zatrudnienia obowiązują następujące regulacje:

- Regulamin pracy

Regulamin pracy jest dokumentem wewnętrznym obowiązującym w każdej spółce Grupy Agora spełniającej wymogi prawne. Reguluje on organizację i porządek pracy w ramach stosunku pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników. Przepisy obowiązują wszystkich bez względu na zajmowane stanowisko, rodzaj umowy czy wymiar czasu pracy.

- Regulamin tworzenia Funduszu Świadczeń Socjalnych. Wspólny Fundusz Socjalny

Regulamin tworzenia Funduszu Świadczeń Socjalnych określa główne zasady tworzenia funduszu i jego gospodarowania, a także uprawnienia i warunki do otrzymywania świadczeń z jego środków. Jest on wewnętrznym dokumentem, który obowiązuje w każdej spółce Grupy Agora spełniającej kryteria niezbędne do tworzenia takich funduszy. Spółki: Agora, Agora TC, Agora Poligrafia, Doradztwo Mediowe, Grupa Radiowa Agory, Inforadio, NEXT FILM, Domiporta, Yieldbird, Optimizers podpisały porozumienie o Wspólnym Funduszu Socjalnym.

- Regulamin wynagradzania pracowników

Regulamin wynagradzania wraz z załącznikami określa ogólne warunki wynagradzania wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko. Regulamin zawiera też regulacje szczególne, dedykowane niektórym stanowiskom. Regulamin jest dokumentem wewnętrznym obowiązującym w każdej spółce Grupy Agora jako niezależny dokument.

- Polityka wynagradzania kluczowych menadżerów Grupy Agora

Celem Polityki wynagradzania kluczowych menadżerów Grupy Agora jest stworzenie atrakcyjnych warunków pracy tak, aby przyciągnąć i zatrzymać wykwalifikowanych pracowników, którzy mają kluczowe znaczenie dla realizacji strategii spółki i jej długoterminowego rozwoju. Agora dba o to, aby system wynagradzania kluczowych pracowników był dopasowany do warunków rynkowych i sytuacji finansowej firmy, a zarazem konkurencyjny.

- Polityka różnorodności realizowana w Grupie Agora

Celem Grupy Agora jest stworzenie kultury organizacyjnej gwarantującej wzajemne wspieranie się wszystkich pracowników w codziennych obowiązkach. Działania promujące różnorodność wewnątrz organizacji pomagają tworzyć zróżnicowany, ale sprawnie współpracujący zespół. Polityka różnorodności opiera się na przełamywaniu barier: wieku, płci, stanu zdrowia, etc. – przyświeca jej zasada, że potencjał zawodowy pracowników wynika z ich kompetencji.

AGORA Raport 2019

- Polityka antidyskryminacyjna i antymobbingowa w Agorze S.A.

Agora S.A. jest jedną z pierwszych spółek, w której powstała polityka przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy. Jej pierwsza wersja weszła w życie już w 2003 r. W 2018 r. została wprowadzona nowa wersja dokumentu. Celem wewnętrznej polityki antidyskryminacyjnej i antymobbingowej w Agorze S.A. jest przeciwdziałanie zjawisku dyskryminacji lub mobbingu oraz edukacja pracowników. Spółki Grupy Agora są zobowiązane do przyjęcia analogicznych rozwiązań.

- Porozumienie w sprawie warunków stosowania telepracy w Agorze S.A.

Porozumienie zawarte w 2016 r. ustala warunki zatrudnienia pracowników w formie telepracy. Jest to wewnętrzny dokument. Każda z pozostałych spółek Grupy Agora określa wewnętrznie zasady telepracy i pracy zdalnej, m.in. na podstawie regulaminu pracy i innych obowiązujących zasad.