

# RÓŻNORODNOŚĆ W MIEJSCU PRACY

Różnorodność i otwartość to wartości będące integralną częścią działań Agory i jej polityki zatrudniania. Pracownicy Grupy Agora to osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur, wykazujące się różnymi umiejętnościami i talentami, reprezentujące różne punkty widzenia oraz mające różne doświadczenia życiowe i zawodowe. Dzięki nim w firmie działa zróżnicowany, ale sprawnie współpracujący zespół.

Jako sygnatariusz Karty Różnorodności Agora zobowiązała się do:

- tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia szacunek dla różnorodności,
- wprowadzenia instytucjonalnych, wewnątrzorganizacyjnych rozwiązań w celu rozwoju polityki równego traktowania,
- wypracowania i wdrożenia polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy,
- wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi,
- prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością,
- corocznego raportowania na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów,
- promowania i upowszechniania zarządzania różnorodnością w Polsce.

Firma realizuje te zobowiązania na różnych płaszczyznach, ich efekty opisane są w ramach raportu niefinansowego.

## **Agora sygnatariuszem Karty Różnorodności**

8 marca 2017 r. Grupa Agora została Sygnatariuszem Karty Różnorodności jako pierwsza grupa medialna w Polsce. W ten sposób dołączyła do grona pracodawców z całej Europy działających na rzecz różnorodności w miejscu pracy. Jako pracodawca Agora zobowiązała się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy organizacji.



jako sygnatariusz Karty Różnorodności, aktywnie przeciwdziała dyskryminacji, wprowadzania polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.

# Równe traktowanie

Skład ciał zarządzających, kadry kierowniczej oraz kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, wykształcenia wskazuje na równość w zatrudnieniu ze względu na płeć zarówno na stanowiskach kierowniczych i wyższych, jak i niższych niż kierownicze. Jednocześnie pracownicy Grupy Agora wykazują się strukturą wieku analogiczną do piramidy wieku polskiego społeczeństwa.

**51,8%**

udział kobiet na stanowiskach kierowniczych i wyższych w Grupie Agora

**56,9%**

udział kobiet na stanowiskach niższych niż kierownicze w Grupie Agora

**Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia i płeć**

**Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia i płeć - 2019**

	Grupa Agora		Agora S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni

	Grupa Agora		Agora S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
stanowiska kierownicze i wyższe	51,8%	48,2%	52,1%	47,9%
stanowiska niższe niż kierownicze	56,9%	43,1%	58,0%	42,0%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia i płeć - 2018**

	Grupa Agora		Agora S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
stanowiska kierownicze i wyższe	54,3%	45,7%	52,5%	47,5%
stanowiska niższe niż kierownicze	52,5%	47,5%	53,2%	46,8%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

**Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć**

## Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych

**Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć - 2019 - Pracownicy**

## AGORA Raport 2019

### na stanowiskach kierowniczych i wyższych

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
< 30 lat	4,6%	4,7%	4,6%	6,5%	1,8%	4,2%
30-50 lat	82,4%	72,8%	77,7%	76,2%	71,2%	73,8%
>50 lat	13,0%	22,6%	17,6%	17,3%	27,1%	22,0%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć - 2018 - Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
< 30 lat	6,6%	3,0%	4,9%	8,9%	4,1%	4,9%
30-50 lat	82,6%	75,7%	79,4%	77,0%	75,1%	79,4%
>50 lat	10,8%	21,3%	15,6%	14,1%	20,7%	15,6%

**Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć**

## Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć - 2019 - Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
< 30 lat	19,1%	19,7%	19,4%	16,3%	15,5%	16,0%
30-50 lat	67,6%	67,0%	67,3%	66,4%	68,4%	67,2%
>50 lat	13,3%	13,3%	13,3%	17,3%	16,1%	16,8%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć - 2018 - Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
< 30 lat	20,3%	16,7%	18,6%	18,1%	13,7%	16,0%
30-50 lat	67,3%	71,8%	69,4%	66,0%	71,9%	68,7%
>50 lat	12,4%	11,5%	12,0%	15,9%	14,5%	15,2%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

O kompetencjach zespołu Grupy Agora świadczy wskaźnik poziomu wykształcenia. Kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni, wskazuje na to zarówno udział wykształcenia wyższego na stanowiskach kierowniczych i wyższych, jak i na stanowiskach szeregowych.

**| 70,6%**

wszystkich pracowników Grupy Agora ma wyższe wykształcenie

**Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć**

## **Pracownicy na stanowiskach kierowniczych**

## i wyższych

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć - 2019 - stanowiska kierownicze i wyższe

Wykształcenie	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Wykształcenie podstawowe	0,3%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Wykształcenie średnie	20,7%	28,2%	24,4%	23,2%	24,7%	23,9%
Wykształcenie wyższe	79,3%	75,1%	77,2%	76,8%	75,3%	76,1%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć - 2018 - stanowiska kierownicze i wyższe

Wykształcenie	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Wykształcenie podstawowe	0,3%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Wykształcenie średnie	20,5%	27,4%	23,6%	22,1%	25,9%	23,9%
Wykształcenie wyższe	79,2%	72,6%	76,2%	77,9%	74,1%	76,1%

**Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć**

## Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

**Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć - 2019 - stanowiska niższe niż kierownicze**

	Grupa Agora			Agora S.A.		
Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Wykształcenie podstawowe	0,0%	0,3%	0,1%	0,0%	0,6%	0,3%
Wykształcenie średnie	24,9%	38,2%	30,7%	25,9%	37,6%	30,7%
Wykształcenie wyższe	75,0%	60,3%	68,6%	74,1%	61,8%	69,0%

Zródło: Dane działu pracy Grupy Agora.

## Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

**Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć - 2018 - stanowiska niższe niż kierownicze**

	Grupa Agora			Agora S.A.		
Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem



## AGORA Raport 2019

	Grupa Agora			Agora S.A.		
Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Wykształcenie podstawowe	0,1%	0,3%	0,2%	0,0%	0,5%	0,2%
Wykształcenie średnie	26,9%	46,1%	36,0%	27,9%	44,2%	35,6%
Wykształcenie wyższe	73,0%	53,6%	63,8%	72,1%	55,3%	64,2%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

W Grupie Agora dużą wagę przywiązuje się również do kwestii zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Znaczna część z nich to pracownicy spółki AMS, która od wielu lat aktywnie działa na rzecz zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

**| 3,7%**

zatrudnionych w Grupie Agora to osoby z niepełnosprawnościami

### Tabela. Udział pracowników z niepełnosprawnościami

#### Udział pracowników z niepełnosprawnościami - 2019

	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Grupa Agora	2,6%	5,0%	3,7%

## AGORA Raport 2019

	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Ogółem</b>
AGORA S.A.	0,8%	1,2%	1,0%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

### Udział pracowników z niepełnosprawnościami - 2018

	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Ogółem</b>
Grupa Agora	2,7%	4,4%	3,5%
AGORA S.A.	0,9%	1,1%	1,0%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Siedziba Grupy Agora zlokalizowana jest w Polsce i głównie w tym kraju firma prowadzi swoją działalność. Zdecydowaną większość pracowników stanowią osoby z polskim obywatelstwem.

### Tabela. Procent obcokrajowców w stosunku do liczby wszystkich pracowników w Grupie Agora

#### Procent obcokrajowców w stosunku do liczby wszystkich pracowników w Grupie Agora - 2019

	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Ogółem</b>
Grupa Agora	0,5%	0,5%	0,5%
AGORA S.A.	0,4%	0,2%	0,3%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

## AGORA Raport 2019

### Procent obcokrajowców w stosunku do liczby wszystkich pracowników w Grupie Agora - 2018

	<b>Kobiety</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Ogółem</b>
Grupa Agora	0,3%	0,7%	0,5%
AGORA S.A.	0,2%	0,1%	0,2%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.