

PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA

Grupa Agora dba o najwyższe standardy etyczne w firmie, a także działalność zgodnie z prawem, wewnętrznymi regulacjami oraz zewnętrznymi kodeksami, które zostały przyjęte przez Agorę S.A. i poszczególne spółki. Niedozwolone są wszelkie działania, które mogą być odczytane jako godzące w firmę i jej dobre imię, w tym: korupcja, oferowanie oraz przyjmowanie korzyści i prezentów oraz wszelkie nadużycia.

KLUCZOWE OBSZARY WPŁYWU SPOŁECZNEGO GRUPY AGORA W ASPEKCIE ETYKI I PRZECIWDZIAŁANIA NADUŻYCIOM W OPARCIU O CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU TO:

KLUCZOWE OBSZARY WPŁYWU SPOŁECZNEGO GRUPY AGORA W ASPEKCIE ETYKI I PRZECIWDZIAŁANIA NADUŻYCIOM W OPARCIU O CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

CEL 8. Wzrost gospodarczy i godna praca



- Rozwijanie współpracy z podmiotami, które przestrzegają prawa oraz zachowują należyłą staranność w przestrzeganiu standardów branżowych oraz praw człowieka
- Rozwijanie i prowadzenie dotychczasowej działalności oparciu o standardy odpowiedzialnego biznesu

CEL 16. Pokój, sprawiedliwość i silne instytucje



- Skutecznie działający system etyki i compliance zapewniający sprawne

AGORA Raport 2019


przeciwdziałanie wszelkim formom nadużyć

- Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu oraz zachowanie należytej staranności w ramach współpracy z otoczeniem
- System zgłaszania i monitorowania nadużyć, ochrona sygnalistów

W 2018 r. w Agorze S.A. wdrożony został kompleksowy system etyki, w tym „Kodeks etyki” oraz procedura zgłaszania nieprawidłowości. W ramach tych działań przeprowadzony został audyt etyczny, a także wprowadzono poufny systemu zgłoszeń nieprawidłowości oraz funkcję compliance officera. W 2019 r. miały miejsce: analiza luki w systemie zarządzania zgodnością, opracowanie rekomendacji i wskazanie propozycji dalszych kroków oraz rozpoczęcie prac nad kompleksowym systemem compliance w Grupie Agora.


Cele w 2019 r.

Cele postawione na 2019 r. to:

Obszar	Cele
 ETYKA I COMPLIANCE	Kontynuacja działań w ramach systemu compliance w Grupie Agora. Wprowadzenie Karty Ryzyk Compliance jako podstawowego narzędzia systemu zarządzania zgodnością oraz ustanowienie struktury systemu zarządzania zgodnością w poszczególnych spółkach Grupy Agora
	Wprowadzenie szkoleń e-learningowych na temat etyki skierowanych do wszystkich pracowników
	Komunikacja i edukacja na temat „Polityki otrzymywania i wręczania prezentów i innych korzyści w Agorze S.A.”

Cele w 2020 r.

Cele postawione na 2020 r. to:

Obszar	Cele	Stopień realizacji	Uwagi
 ETYKA I COMPLIANCE	Wdrożenie kompleksowego systemu compliance w Grupie Agora	Częściowo zrealizowany	Rozpoczęcie prac nad systemem compliance w Grupie Agora, które będą kontynuowane w 2020 r.
	Kontynuacja szkoleń i komunikacji na temat etyki skierowanych do wszystkich pracowników Grupy Agora	Częściowo zrealizowany	Realizowane działania komunikacyjne. Plan szkoleniowy do realizacji w 2020 r.
	Implementacja „Polityki otrzymywania i wręczania prezentów i innych korzyści w Agorze S.A.”	W pełni zrealizowany	Przyjęcie Polityki przez zarząd w grudniu 2019 r. Komunikacja i szkolenia w styczniu i lutym 2020 r.