

RÓŻNORODNOŚĆ W MIEJSCU PRACY

Różnorodność i otwartość to wartości będące integralną częścią działań Agory i jej polityki zatrudniania. Pracownicy Grupy Agora to osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur, wykazujące się różnymi umiejętnościami i talentami, reprezentujące różne punkty widzenia oraz mające różne doświadczenia życiowe i zawodowe. Dzięki nim w firmie działa zróżnicowany, ale sprawnie współpracujący zespół.

Jako sygnatariusz Karty Różnorodności Agora zobowiązała się do:

- tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia szacunek dla różnorodności,
- wprowadzenia instytucjonalnych, wewnątrzorganizacyjnych rozwiązań w celu rozwoju polityki równego traktowania,
- wypracowania i wdrożenia polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy,
- wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi,
- prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością,
- corocznego raportowania na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów,
- promowania i upowszechniania zarządzania różnorodnością w Polsce.

Firma realizuje te zobowiązania na różnych płaszczyznach, ich efekty opisane są w ramach raportu niefinansowego.

Agora sygnatariuszem Karty Różnorodności

8 marca 2017 r. Grupa Agora została Sygnatariuszem Karty Różnorodności jako pierwsza grupa medialna w Polsce. W ten sposób dołączyła do grona pracodawców z całej Europy działających na rzecz różnorodności w miejscu pracy. Jako pracodawca Agora zobowiązała się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy organizacji.



jako sygnatariusz Karty Różnorodności, aktywnie przeciwdziała dyskryminacji, wprowadzania polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy.

Równe traktowanie

Skład ciał zarządzających, kadry kierowniczej oraz kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, wykształcenia wskazuje na równość w zatrudnieniu ze względu na płeć zarówno na stanowiskach kierowniczych i wyższych, jak i niższych niż kierownicze. Jednocześnie pracownicy Grupy Agora wykazują się strukturą wieku analogiczną do piramidy wieku polskiego społeczeństwa.

51,8%

udział kobiet na stanowiskach kierowniczych i wyższych w Grupie Agora

56,9%

udział kobiet na stanowiskach niższych niż kierownicze w Grupie Agora

Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia i płeć

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia i płeć - 2019

	Grupa Agora		Agora S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni

	Grupa Agora		Agora S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
stanowiska kierownicze i wyższe	51,8%	48,2%	52,1%	47,9%
stanowiska niższe niż kierownicze	56,9%	43,1%	58,0%	42,0%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia i płeć - 2018

	Grupa Agora		Agora S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
stanowiska kierownicze i wyższe	54,3%	45,7%	52,5%	47,5%
stanowiska niższe niż kierownicze	52,5%	47,5%	53,2%	46,8%

Źródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć

Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć - 2019 - Pracownicy

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
< 30 lat	4,6%	4,7%	4,6%	6,5%	1,8%	4,2%
30-50 lat	82,4%	72,8%	77,7%	76,2%	71,2%	73,8%
>50 lat	13,0%	22,6%	17,6%	17,3%	27,1%	22,0%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć - 2018 - Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
< 30 lat	6,6%	3,0%	4,9%	8,9%	4,1%	4,9%
30-50 lat	82,6%	75,7%	79,4%	77,0%	75,1%	79,4%
>50 lat	10,8%	21,3%	15,6%	14,1%	20,7%	15,6%

Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć

Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć - 2019 - Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
< 30 lat	19,1%	19,7%	19,4%	16,3%	15,5%	16,0%
30-50 lat	67,6%	67,0%	67,3%	66,4%	68,4%	67,2%
>50 lat	13,3%	13,3%	13,3%	17,3%	16,1%	16,8%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wiek i płeć - 2018 - Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
< 30 lat	20,3%	16,7%	18,6%	18,1%	13,7%	16,0%
30-50 lat	67,3%	71,8%	69,4%	66,0%	71,9%	68,7%
>50 lat	12,4%	11,5%	12,0%	15,9%	14,5%	15,2%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

O kompetencjach zespołu Grupy Agora świadczy wskaźnik poziomu wykształcenia. Kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni, wskazuje na to zarówno udział wykształcenia wyższego na stanowiskach kierowniczych i wyższych, jak i na stanowiskach szeregowych.

| 70,6%

wszystkich pracowników Grupy Agora ma wyższe wykształcenie

Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć

Pracownicy na stanowiskach kierowniczych

i wyższych

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć - 2019 - stanowiska kierownicze i wyższe

	Grupa Agora			Agora S.A.		
Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Wykształcenie podstawowe	0,3%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Wykształcenie średnie	20,7%	28,2%	24,4%	23,2%	24,7%	23,9%
Wykształcenie wyższe	79,3%	75,1%	77,2%	76,8%	75,3%	76,1%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć - 2018 - stanowiska kierownicze i wyższe

	Grupa Agora			Agora S.A.		
Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Wykształcenie podstawowe	0,3%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Wykształcenie średnie	20,5%	27,4%	23,6%	22,1%	25,9%	23,9%
Wykształcenie wyższe	79,2%	72,6%	76,2%	77,9%	74,1%	76,1%

Tabela. Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć

Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć - 2019 - stanowiska niższe niż kierownicze

	Grupa Agora			Agora S.A.		
Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Wykształcenie podstawowe	0,0%	0,3%	0,1%	0,0%	0,6%	0,3%
Wykształcenie średnie	24,9%	38,2%	30,7%	25,9%	37,6%	30,7%
Wykształcenie wyższe	75,0%	60,3%	68,6%	74,1%	61,8%	69,0%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze

Pracownicy w podziale na kategorię zatrudnienia, wykształcenie i płeć - 2018 - stanowiska niższe niż kierownicze

	Grupa Agora			Agora S.A.		
Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem

AGORA Raport 2019

	Grupa Agora			Agora S.A.		
Wykształcenie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Wykształcenie podstawowe	0,1%	0,3%	0,2%	0,0%	0,5%	0,2%
Wykształcenie średnie	26,9%	46,1%	36,0%	27,9%	44,2%	35,6%
Wykształcenie wyższe	73,0%	53,6%	63,8%	72,1%	55,3%	64,2%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

W Grupie Agora dużą wagę przywiązuje się również do kwestii zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Znaczna część z nich to pracownicy spółki AMS, która od wielu lat aktywnie działa na rzecz zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

3,7%

zatrudnionych w Grupie Agora to osoby
z niepełnosprawnościami

Tabela. Udział pracowników z niepełnosprawnościami

Udział pracowników z niepełnosprawnościami - 2019

	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Grupa Agora	2,6%	5,0%	3,7%

AGORA Raport 2019

	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
AGORA S.A.	0,8%	1,2%	1,0%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Udział pracowników z niepełnosprawnościami - 2018

	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Grupa Agora	2,7%	4,4%	3,5%
AGORA S.A.	0,9%	1,1%	1,0%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

Siedziba Grupy Agora zlokalizowana jest w Polsce i głównie w tym kraju firma prowadzi swoją działalność. Zdecydowaną większość pracowników stanowią osoby z polskim obywatelstwem.

Tabela. Procent obcokrajowców w stosunku do liczby wszystkich pracowników w Grupie Agora

Procent obcokrajowców w stosunku do liczby wszystkich pracowników w Grupie Agora - 2019

	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Grupa Agora	0,5%	0,5%	0,5%
AGORA S.A.	0,4%	0,2%	0,3%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.

AGORA Raport 2019

Procent obcokrajowców w stosunku do liczby wszystkich pracowników w Grupie Agora - 2018

	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Grupa Agora	0,3%	0,7%	0,5%
AGORA S.A.	0,2%	0,1%	0,2%

Zródło: Dane działu pracowniczego Grupy Agora.